

Con riferimento ai dati comunicati mediante invio del proprio CV alla casella di posta elettronica hr@aregroup.com, nonché con la compilazione dei relativi format nelle pagine del sito www.aregroup.com, al fine di rispondere ad eventuali posizioni aperte o per candidatura spontanea, si forniscono le seguenti informazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" (di seguito "GDPR")

Identità e i dati di contatto del titolare del trattamento Titolare del trattamento:

ARE - Airlines Representative Europe S.R.L. C.F./P.IVA IT04105181004 Indirizzo: Via Napoli 15/19-00043 - Ciampino (RM); mail to: privacy@aregroup.com. La Società ha incaricato quale DPO l'Avv. Adriana De Luca Bitonti contattabile all'indirizzo gdpr@aregroup.com.

1. Tipologia di dati raccolti e finalità del trattamento dei dati

I dati acquisiti da ARE S.r.l. attraverso i CV (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, numero di telefono, indirizzo postale, titolo di studio ed altri elementi di identificazione personale) inviati o acquisiti anche digitalmente e anche previa compilazione del form sulle pagine del nostro sito web, in relazione ad eventuali posizioni aperte o per candidatura spontanea, rientrano nella categoria dei "dati personali" ai sensi dell'articolo 4, comma 1 e comma 15 del GDPR e saranno oggetto di trattamento esclusivamente allo scopo di o per:

- l'eventuale assunzione;
- l'elaborazione della documentazione che la riguardi (i.e. busta paga);
- l'espletamento di tutte le pratiche previste dalle normative vigenti in materia di Sicurezza sul Lavoro, Privacy e Tutela dell'Ambiente;
- l'adempimento degli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro.

In relazione al rapporto di lavoro, qualora dopo l'invio del CV venisse instaurato un contratto di lavoro, l'azienda potrà trattare dati che la legge definisce "sensibili" in quanto idonei a rilevare ad esempio:

- uno stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio) idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a);
- l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);

I dati di natura sensibile concernenti lo stato di salute e l'idoneità fisica al lavoro, conformemente gli obblighi stabiliti dal TUS (D.Lgs 81/08) e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati dal medico competente quale autonomo Titolare del trattamento, mentre il datore di lavoro riceverà esclusivamente dallo stesso le informazioni basilari per l'espletamento dell'incarico e lo stato di idoneità.

Solo previo suo esplicito consenso potranno essere acquisite immagini che La riguardano e utilizzate al fine della promozione commerciale dell'azienda, inserite in pubblicazioni, riviste, giornali, sito web o altri mezzi digitali di comunicazione pertinenti alle attività e non saranno comunque cedute a terzi. Le immagini video e fotografiche saranno adeguatamente conservate presso i locali dell'azienda. L'utilizzo dell'immagine è da considerarsi a titolo del tutto gratuito. Ne è vietato l'uso in contesti che ne pregiudichino la dignità personale ed il decoro.

L'informativa sulle specifiche modalità di trattamento connesso al rapporto di lavoro è, inoltre, inclusa nella contrattualistica di assunzione.

2. Modalità del trattamento, tempi di conservazione e diritti dell'interessato

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato mediante l'utilizzo di sistemi informatici in conformità ai requisiti derivanti dal GDPR e secondo i criteri di liceità, correttezza e nella piena tutela dei diritti ed in particolare della riservatezza dei rispondenti.

I dati dei candidati saranno conservati per 12 mesi, sui sistemi informatici di ARE S.r.l., o per un periodo ragionevolmente più lungo coerentemente alle necessità di turn over della forza lavoro, trascorsi i quali, verranno automaticamente cancellati e non saranno mantenute copie.

I dati dei lavoratori assunti saranno conservati per le attività di amministrazione, contabilità, gestione paghe, formazione del personale, contrattuali e giuslavoristiche, gestione dell'eventuale contenzioso, per 5 o 10 anni come stabilito per legge dal disposto dell'art. 2220 C.C., fatti salvi eventuali ritardati pagamenti dei corrispettivi o contenziosi che ne giustificano il prolungamento.

Resta salva la facoltà dell'interessato di esercitare i diritti di cui agli articoli 15, 16, 17, 18 e 20 del GDPR (accesso, rettifica, cancellazione dei dati, limitazione del trattamento e portabilità dei dati) durante il predetto periodo di conservazione dei dati nonché di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

3. Destinatari dei dati

I dati verranno comunicati all'interno dell'azienda alle sole funzioni interessate dalle candidature (direzioni corporate, commerciali e operative) e non saranno invece comunicati a società affiliate e/o controllate, partner commerciali, outsourcers per altre attività commerciali o di marketing.

I dati personali comuni potranno essere comunicati alle seguenti categorie di soggetti:

- Amministrazioni dello stato, Enti regolatori dell'aviazione civile, Gestori aeroportuali;
- Organi di Pubblica Sicurezza, Vigili del Fuoco, Organizzazioni sindacali;
- Associazioni di categoria;
- Casse di previdenza e Fondi integrativi, Compagnie di assicurazione, Istituti di credito;
- Esercenti la professione medica e personale paramedico;
- Società di consulenza contabile, fiscale e revisione, di elaborazione dati per elaborazione paghe;
- Soci e/o azionisti;
- Società per l'adempimento di incarichi specifici (agenzie di viaggio, centri di formazione, ecc.)
- Vettori aerei e fornitori dei Vettori aerei in qualità di committenti dei servizi aziendali;

I dati non saranno in alcun modo oggetto di diffusione né di esportazione in paesi terzi.

4. Consenso al trattamento dei dati

Preso atto dell'informativa, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 7 del GDPR, procedendo all'invio del Curriculum con la compilazione del relativo format, che sarà trasmesso alle competenti funzioni amministrative aziendali, l'interessato esprime il consenso al trattamento, da parte del Titolare, ARE S.r.l., dei propri dati personali per le finalità di cui al punto 2. Resta inteso che in caso di negazione del consenso al trattamento, non sarà possibile per Are S.r.l. contattare l'interessato per le attività di reclutamento e/o per dar corso all'eventuale rapporto di lavoro.

5. Esercizio dei diritti da parte dell'interessato.

Ai sensi degli articoli 13, comma 2, lettere (b) e (d), 15, 18, 19 e 21 del GDPR, si informa l'interessato che senza vincoli e in forma gratuita potrà:

a) chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi*¹ o la limitazione del trattamento che lo riguardano ovvero di opporsi al loro trattamento, oltre ad aver la possibilità di ottenere i dati in formato strutturato tale da consentire la portabilità dei dati;

b) proporre un reclamo al Garante Privacy, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità su www.garanteprivacy.it ;

c) le eventuali rettifiche o cancellazioni del trattamento su richiesta dell'interessato -salvo che ciò non implichi uno sforzo sproporzionato – saranno comunicate dal Titolare a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali. Il Titolare potrà comunicare all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda.

¹ È possibile revocare il consenso al trattamento dei vostri dati personali nella misura in cui tale trattamento si basa sul consenso e non implichi ai vostri danni l'interruzione del contratto in essere, diversamente anche il rapporto giuridico connesso verrebbe meno